



FAIRCARE

Inclusion & Self-determination

RESULTADOS DE LA ENCUESTA



MAYO - JUNIO 2025



Personas en necesidad: 88 Participantes
Cuidador@s formales: 66 Participantes Cuidador@s
informales: 79 Participantes



En total: 62
preguntas



Desarrollo de un currículo
centrado en las personas para
los centros de capacitación
FairCare

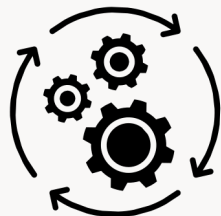
TEMAS - CUESTIONARIOS

Personas con necesidad	Condiciones de vida Necesidades de atención y apoyo Acceso a servicios y participación Experiencias con proveedores de cuidados Autodeterminación (Mejorar) las barreras
Cuidador@s formales	Condiciones laborales Satisfacción laboral Participación de l@s clientes Barreras
Cuidador@s informales	vida cotidiana Apoyo Estructuras Coordinación con profesionales

PRINCIPALES RESULTADOS - NECESIDADES

Persona con necesidad		comunicación más efectiva		menos burocracia		más centrado en la persona
Cuidador@s formales		mejores condiciones de trabajo		recursos sostenibles		más centrado en la persona
Cuidador@s informales		más conocimientos prácticos habilidades prácticas		más apoyo		comunicación más efectiva

IMPLEMENTACIÓN - PLAN DE ESTUDIOS FAIRCARE



Análisis
intensivo



Diseño con el
Grupo Asesor



Co-creación de los
primeros módulos
del currículo con
los grupos
destinatarios



Fase de prueba
e
implementación



FAIRCARE

Inclusion & Self-determination

RESULTADOS DE LA ENCUESTA - SU VOZ

Personas que necesitan cuidados



Creo que se deberían ampliar los servicios, ya que los programas y la asistencia personal que ofrecen los centros de día son muy limitados. ¡También se necesitan servicios de apoyo fuera del horario laboral!

Me gustaría recuperar el antiguo sistema de apoyo: así, la carga para mis padres y familiares es menor, mi dignidad mejora y puedo dar trabajo a otros. Me sentiría más independiente y con más control de mi vida.

Cuidador@s informales



"Mi carga es no poder encontrar tiempo para mí, el cansancio, la sobrecarga de tener que ocuparme de todos los aspectos de la vida de mi madre, que dependen únicamente de mí".

"Tengo que afrontar todo sola"

Cuidador@s formales



"Necesitamos más tiempo, más apoyo y más reconocimiento económico".

"Somos las personas que entramos al hogar y, además del trabajo físico, también tenemos trabajo psicológico porque absorbemos todos los problemas y preocupaciones... ¡necesitamos ayuda!"



Contexto resumido del TPM en Dublín

- La segunda Reunión Transnacional del Proyecto (TPM) del proyecto FairCare se celebró en Dublín, Irlanda, los días 26 y 27 de junio de 2025, organizada por la organización socia irlandesa SEi Tuatha. Representantes de todas las organizaciones socias participantes —procedentes de Chipre, Alemania, Hungría, Italia, España e Irlanda— se reunieron durante dos días intensivos de trabajo colaborativo. La RTP sirvió como punto de control crucial en la implementación del proyecto, permitiendo a los socios evaluar colectivamente el progreso, reflexionar sobre los hallazgos clave y planificar las próximas acciones en línea con los objetivos del proyecto.
- Un objetivo central de la reunión fue el análisis de los datos de encuestas nacionales sobre los tres grupos objetivo principales: personas que necesitan cuidados, cuidador@s informales y cuidador@s formales. Los datos revelaron desafíos comunes, como movilidad limitada, problemas de memoria y tensión emocional entre las personas atendidas, así como la necesidad de mejorar la comunicación, la gestión del tiempo y la empatía en todos los roles de cuidado. L@s soci@s trabajaron en grupos temáticos para identificar las prioridades de capacitación específicas de cada país, comparar los sistemas nacionales de atención y destacar las necesidades coincidentes o contradictorias entre los tres grupos.
- Las conversaciones enfatizaron la importancia de diseñar un currículo de capacitación flexible, inclusivo y culturalmente sensible que responda a los desafíos reales del cuidado. La capacitación propuesta se estructurará en torno a tres componentes principales: aprendizaje entre pares, colaboración intergrupala y participación comunitaria. Se apoyará en materiales de aprendizaje modulares, videotutoriales breves y una plataforma digital accesible. El equipo también comenzó a desarrollar la estructura del currículo y decidió asignar hasta 10 horas al primer módulo, que abordaría las necesidades tanto de los cuidadores formales como de los informales, así como de las personas que reciben cuidados.
- Además, la reunión presentó la red y el memorando de FairCare, cuyo objetivo es formalizar la participación de las partes interesadas y fomentar una mayor participación de organizaciones de atención, formadores y cuidadores informales. Los debates también abordaron la accesibilidad digital, el uso ético de la IA y las estrategias para mantener la plataforma y los materiales de formación más allá del período de financiación del proyecto.
- Finalmente, el TPM incluyó sesiones de planificación para la difusión, protocolos de comunicación interna y la producción colaborativa de contenido de video. Se asignaron plazos y responsabilidades específicos, con el compromiso compartido de mejorar las iniciativas de divulgación, incluyendo la participación a través de redes sociales y boletines informativos. Los socios se marcharon de Dublín con una colaboración fortalecida, líneas de acción claras y una motivación renovada para seguir construyendo un ecosistema de apoyo y empoderamiento para la atención.





TODOS LOS GRUPOS OBJETIVOS

en el GRUPO ASESOR DE HUNGRÍA

- La Asociación People First creó el Grupo Asesor Húngaro al inicio del proyecto, ya que era fundamental involucrar a todos los grupos objetivo desde el principio. Era especialmente importante que estuvieran representados los tres grupos: personas con discapacidad, cuidador@s/familiares informales y personal institucional.
- Actualmente, nuestro equipo cuenta con 11 miembros: cuatro representan a personas con discapacidad, tres a cuidador@s informales y cuatro a trabajador@s de apoyo formales. Nos complace especialmente haber podido involucrar a participantes de diferentes ciudades de Hungría en la labor de asesoramiento.

- El grupo cuenta con el apoyo de dos coordinadoras de proyecto, por lo que en total, trece personas trabajamos juntas en un ambiente muy agradable y cordial, principalmente en línea debido a las distancias (tenemos un grupo de Messenger y celebramos reuniones en línea). Con la creación del Grupo Asesor de FairCare, hemos creado una iniciativa ejemplar en Hungría, ya que aquí nunca antes se había producido un diálogo tripartito de este tipo.
- Nuestro equipo participa activamente en la configuración del proyecto, aportando sus opiniones en cada etapa, y esta colaboración es una experiencia verdaderamente excepcional. Confiamos en que esta genuina participación de las partes interesadas se verá reflejada en el progreso y los resultados del proyecto FairCare.



*de nuestro
equipo!!*



Redes sociales



Síguenos en



Este es un proyecto colaborativo y necesitaremos participantes a medida que avanzamos. Mantente al tanto de nuestro progreso y descubre cómo puedes participar suscribiéndote a nuestro boletín informativo y dándole a "Me gusta" a nuestra página de Facebook. 📧

Saludos cordiales, El equipo de FairCare



FAIRCARE
Inclusion & Self-determination

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados son, sin embargo, responsabilidad exclusiva del/de los autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea ni los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA se responsabilizan de ellas.

